Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

**«Никольская основная общеобразовательная школа № 9»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 93 от 02.09.2013г.

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом школы

Протокол № 18 от 29.08.2013 г.

СОГЛАСОВАНО

С Управляющим Советом школы

Протокол № 3 от 26.08.2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении различных видов материальной**

**поддержки обучающихся в МБОУ «Никольская ООШ № 9»**

**I. Общие положения**

1.1.Настоящее Положение определяет механизм стимулирования обучающихся МБОУ «Никольская ООШ № 9»» (далее – Школа),достигших выдающихся и наиболее значимых результатов в международных, общероссийских, межрегиональных, региональных и муниципальных олимпиадах, соревнованиях, смотрах, конкурсах, конференциях, программах,за высокие результаты ГИА, **в** целях поощрения и социальной поддержки обучающихся, и является формой стимулирования обучающихся к достижению выдающихся результатов в интеллектуальной, социально-значимой, творческой и спортивной сферах деятельности.

**1.2.**Стимулирование распространяется на победителей школьных, городских, областных**, всероссийских и международных** мероприятий, а так же на выпускников, получивших высокие баллы при прохождении ГИА.

**2. Цели стимулирования**

2.1 Стимулирование осуществляется в целях:

* повышения качества образования,
* создания мотивационной среды для развития интеллектуальных, творческих способностей обучающихся,
* привлечения обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях, проектах, программах различного уровня.

**3. Виды стимулирования**

3.1.Обучающиеся Школы поощряются за:

* высокие результаты при прохождении ГИА,
* за достижения в научно – исследовательской, проектной деятельности,
* за участие и победу **в школьных, муниципальных, региональных, всероссийских и международных** олимпиадах, соревнованиях и конкурсах, смотрах и конференциях.

3.2. В Школе применяются следующие в**иды стимулирования:**

***- Благодарственное письмо директора школы*** за высокие результаты в при прохождении ГИА,  в муниципапльных, региональных и всероссийских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях;

-***Премия Управляющего совета*** за высокие результаты при прохождении ГИА,  в муниципальных, региональных и всероссийских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях.

- ***Грамота*** ***или Диплом*** за победу в школьных спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах, конференциях.

**4. Порядок стимулирования учащихся**

4.1. Благодарственное письмо директора школы вручается обучающимся за высокие результаты при прохождении ГИА,  за достигнутые успехи  в муниципальных, региональных и всероссийских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях. Благодарность объявляется приказом директора школы, оформляется на специальном бланке.

4.2. Вместе с Благодарственным письмом вручается премия Управляющего совета, размер которой определяется в соответствии с п.5.5 данного Положения.

4.2. Грамота или Диплом вручаются за победу в школьных спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах, конференциях, а так же за участие в городских, областных соревнованиях, конкурсах, смотрах, конференциях.

**5. Размер и порядок выплаты премий**

5.1. Размер премии определяется в соответствии с достигнутыми результатами: за победув городских, областных, региональных и всероссийских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях, за высокие результаты при прохождении ГИА.

5.2. Состав премируемых утверждается приказом руководителя Школы на основании решения Педагогического совета по согласованию с органами общественного управления ( Управляющего совета и.т.д.).

5.3. Основанием для премирования учащихся являются копии приказов, дипломов, грамот, сертификатов конкурсов, олимпиад, конференций.

5.4. Выплата премии учащимся производится за счёт средств Управляющего совета один раз в год в мае, а для выпускников школы – в июне текущего года.

5.5. Выплата премии осуществляется наличным путём.

**5.5. Размер выплаты премий** по результатам прохождения ГИА **и по результатам участия в олимпиадах и конкурсах определяется решением Управляющего Совета**